

High-Performance Leadership

Feedbackgespräche als Wachstumshebel

Ein praxisnahes Intensivtraining, das Ihnen konkrete Werkzeuge gibt, um den IST-SOLL-Abgleich Ihrer Teams präzise zu analysieren und messbare Etappenziele zu vereinbaren. Sie lernen, wie Sie kritisches Feedback wertschätzend kommunizieren, klare Feedback-Leitlinien aktivieren, Mitarbeiter langfristig motivieren und Burnout entgegenwirken.

» Erfolgsorientierte Haltung

- Feedback als gemeinsame Verantwortung für maximale Performance
- Eigene Emotionen bewusst einordnen und Leistungsbereitschaft faktenbasiert fördern
- Perspektivwechsel aktiv einnehmen und Empathie als Motivationshebel nutzen



Tagesworkshop
09:00 bis 16:30 Uhr



im Unternehmen vor
Ort, online oder in
unseren Praxisräumen



Kursleitung durch
Expert:innen für
Psychotherapie und
Executive Coaching

» Professionelle Gesprächsführung

- Strukturierte Vorbereitung : konstruktiv und entwicklungsorientiert
- Führen durch Fragen: Aktives Zuhören und Validieren von Emotionen
- Konkrete Zielarbeit: Formulierung unmissverständlicher Meilensteine

» Umgang mit herausfordernden Situationen

- Potenziale realistisch einschätzen, klare Konsequenzen ziehen
- Feedforward- Fehlverhalten sachlich benennen und Alternativen fördern
- Motivation bewahren und Burnout vermeiden



Praxis Lübberding &
Kolleg:innen

info@coachingluebberding.de
+49 (0)40 238302620
coachingluebberding.de

Hoher Praxisbezug durch Rollenspiel und Live-Feedback

2er-Intensivgruppen:

Perspektive erlebbar machen - aktive
Evaluation der Methoden

Plenum-Übungen:

Live-Feedback in praxisnahen Übungen inkl.
Verhaltensalternativen durch die Coaches

Transfer-Session:

Sammeln von Best Practices für den
direkten Alltagstransfer



psychologisch fundiert



evidenzbasiert



persönlich wirksam



praxisnah